

قىسقۇچ تىلغاڭ ئىجتىمائىي تەشكىلاتلارنىڭ تەسىرىگە ئۇچرىغان ۋە يۇقىرى خەتەرلىك رايونلاردا ئىشلەۋاتقان ئاقىللىق ئۇچۇر ۋە ئالاقە تېخنىكىسى شىركەتلىرى بىلەن ئالاقىلىشىدىغان قىسقارغان تىلغاڭ يېتەكچى پىكىرلەر [2025]

ئومۇمىي تونۇشتۇرۇش

بىرىنچى قىسىم : قوراللىق توقۇنۇشنى ئۆز ئىچىگە ئالمىغاندا ، زىددىيەتلىك ۋە يۇقىرى خەتەرلىك رايونلار (CAHRA)

تونۇشتۇرۇش

1-كۆرسەتمە: توقۇنۇشنىڭ تەسىرىگە ئۇچرىغان ۋە خەتەرلىك رايونلاردا [CAHRA] مەشغۇلات قىلىۋاتقان ئۇچۇر شىركىتىگە يېقىنلىشىش ۋە مۇناسىۋەتلىك ۋەكىللەر بىلەن ئۈنۈملۈك قاتنىشىش ئۈچۈن ئۇچۇر ئىستراتېگىيىسىنى تۈزۈش.

1. ئىستراتېگىيەلىك ئومۇمىي نىشانىڭىزنى ئېنىقلاپ ، ئۈمىدسىزلىنىش ۋە ئىستراتېگىيىڭىزدىن بالدۇر ۋاز كېچىشتىن ساقلىنىش ئۈچۈن ، ھەر بىر شىركەت قاتنىشىش پائالىيىتىدىن مۇۋاپىق ئۈمىدلىرىنى ئوتتۇرىغا قويۇڭ.

2. تاپشۇرۇقلارنىڭىزنى قىلماڭ ھەمدە شىركەتنىڭ تىجارىتىنى باشقۇرىدىغان ۋە جەمئىيەتنىڭ كىشىلىك ھوقۇقىغا تەسىر يەتكۈزىدىغان يەرلىك ھۆكۈمەتنىڭ قانۇنلىرى ، قائىدە-تۈزۈملىرى ۋە سىياسەتلىرى ھەققىدە ئوبدان خەۋەردار بولۇڭ.

3. نىشانلىق شىركەت شۇنداقلا مۇناسىۋەتلىك خادىملارنى تەتقىق قىلىش ئۇنىڭ مەشغۇلات مەنزىرىسىنى چۈشىنىپ ، تەسىرلىك ئىستراتېگىيىنى تەرەققىي قىلدۇرىدۇ.

4. ئىشتىراك ئىستراتېگىيىڭىزنى ئورۇنلاشتۇرۇشتىن بۇرۇن تولۇق خەتەرگە باھا بېرىڭ. شىركەت قاتنىشىش پائالىيىتىدىن مۇۋاپىق ئۈمىدلىرىنى ئوتتۇرىغا قويۇڭ.

2-كۆرسەتمە: شىركەت ۋە يەككە شىركەت ۋەكىللىرى بىلەن كەسپىي ۋە شەخسىي مۇناسىۋەت ئورنىتىش.

1. شىركەتلەر بىلەن سەمىمىي ۋە ئىجابىي قاتنىشىڭ. ھەمكارلىشىشنى مەقسەت قىلىڭ.

2. شىركەت ۋەكىللىرى بىلەن ئىشەنچ تۇرغۇزۇڭ.

3. يەرلىك مۇتەخەسسسىس ۋە مەھەللە ۋەكىلى بولۇش سۈپىتىڭىز بىلەن شىركەتتىكى كەسپداشلارنى نەق مەيداندىكى ئەمەلىيەتكە قارىتا تەربىيەلەشكە ياردەم بېرىشنى ئۆز ئىچىگە ئالدىغانلىقىنى تونۇپ يېتىڭ.

3-كۆرسەتمە: ھازىرقى eHRDD ۋە HRIA جەريانلىرى بىلەن ئالاقىلىشىش ، ئۇچۇر مەنبەسى سۈپىتىدە مەسلىھەتلىشىش ۋە شىركەتنىڭ ھەرقايسى تەرەپلەردە ئىلگىرىلەش ئەھۋالىنى نازارەت قىلىش ئارقىلىق شىركەت ئۈچۈن كەم بولسا بولمايدىغان ۋە ئىشەنچلىك مەنبەگە ئايلىنىڭ.

1. ئۇنىڭ ئورنىغا ، شىركەت eHRDD جەريانلىرى ۋە ئەتراپىدىكى ئەھمىيەتلىك ئارىلىشىش پۇرسىتى كەمچىل بولغان يەردە ، ئۆزىڭىزنىڭ سايبىسى ياكى جەمئىيەت يېتەكچىلىكىدىكى كىشىلىك ھوقۇق تەسىرىنى باھالاشنى ئويلىشىپ ، شىركەت ۋە ئاۋام تاماشىبىنلىرى ئۈچۈن مۇستەقىل تەھلىل يۈرگۈزۈڭ.

4-كۆرسەتمە: ئوخشاش نىشان ۋە نىشانغا ئىگە شىركەت سىرتىدىكى مەنپەئەتدارلار ئارا ئىتتىپاقلىق ئورنىتىش ۋە ئۇنىڭدىن پايدىلىنىش. ئوخشاش پىكىردىكى ئاممىۋى تەشكىلاتلار ئارىسىدا تور بىرپا قىلىڭ ۋە باشقا ئالاقىدار تەرەپلەر بىلەن ئالاقىلىشىپ ، شىركەتنىڭ ھەرىكىتىنى ئورتاق تەشەببۇس قىلىڭ.

1. شىركەت بولمىغان مەنپەئەتدارلار تور ، ئىنتىپاق قۇرغاندا ياكى ماسلاشتۇرغاندا ئالاقىلىشىش ئۈچۈن كەڭ ۋە كەڭ قورساقلىق بىلەن ئويلاڭ.
2. بىرلەشمە ۋە توردىكى باشقا ئاممىۋى تەشكىلاتلار بىلەن ماسلىشىدۇ ۋە تەشكىللەيدۇ.
3. باشقا ئاممىۋى تەشكىلاتلار ۋە ئالاقىدار تەرەپلەر بىلەن ماسلىشىش سىزنىڭ بارلىق مەسىلىلەردە بىرلا ئاۋاز چىقىرىشىڭىز كېرەكلىكىدىن دېرەك بەرمەيدۇ.
4. بىرلەشمە ۋە تور ئارقىلىق كۈچنى ماسلاشتۇرۇش نۇرغۇن پايدىلىق ئۈنۈملەرگە ئىگە.

ئىككىنچى بۆلۈم : قوراللىق تالاش-تارتىش

تونۇشتۇرۇش

1-كۆرسەتمە : ئاممىۋى تەشكىلاتلار توقۇنۇشنىڭ كەسكىنلىشىشىگە تاقابىل تۇرۇش ئۈچۈن ، ئۇلارنىڭ ئەزالىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان بىخەتەرلىك كېلىشىمنامىسىنى ماسلاشتۇرۇشى ۋە كۈچەيتىشى كېرەك. ئوخشاش ئۇسۇلدا ، قوراللىق توقۇنۇشتا ھەرىكەت قىلىۋاتقان ئۇچۇر-ئالاقە شىركەتلىرىنىڭ مەھسۇلاتلىرى ۋە مۇلازىمىتىنىڭ تەسىرىگە ئۇچرىغان ئابونتلار ۋە جەمئىيەتلەرنىڭ بىخەتەرلىكىنى باھالالايدۇ ۋە ئىلگىرى سۈرىدۇ.

CSO 1. ئەزالىرىنىڭ بىخەتەرلىكى ، ئۆل ئىسلىھەتلىرى ۋە تەشكىللەنگۈچىلەرنىڭ بىخەتەرلىكىنى ئالدىنقى ئورۇنغا قويۇپ ، ئۇلارنى قوغداش تەدبىرلىرىنى يولغا قويۇڭ.

2-كۆرسەتمە : قوراللىق توقۇنۇشتا ھەرىكەت قىلىۋاتقان شىركەتلەرنىڭ «كۈچەيتىلگەن» كىشىلىك ھوقۇقنى ئەستايىدىللىق بىلەن قانات يايدۇرۇشىنى جەزملەشتۈرۈڭ ياكى تەشەببۇس قىلىڭ ، بۇ يەرلىك مۇتەخەسسىسلەر تەرىپىدىن ئۇقتۇرۇلغان بولۇپ ، ئۇلار شىركەتنىڭ توقۇنۇشقا بولغان سەزگۈرلۈكىنى ئانالىز قىلىش ، خەتەرنى باھالاش ۋە باشقا جەريانلارنى مۇۋاپىق مەسلىھەت بېرىلمەيدۇ.

1. شىركەتلەرنىڭ كىشىلىك ھوقۇقلا ئەمەس ، خەلقئارا ئىنسانپەرۋەرلىك قانۇنى (IHL) ئۆلچىمى بىلەن eHRDD سىياسىتىنىڭ بولۇشىغا كاپالەتلىك قىلىڭ.

eHRDD 2. جەرياننىڭ ھەر بىر باسقۇچىدا جىددىي ئەھۋال تەلپ قىلىدىغان شىركەتلەرگە ياردەم قىلىڭ.

3. ئۇچۇر-ئالاقە شىركەتلىرىگە ئۇلارنىڭ سۇپىلىرى ، مۇلازىمىتى ياكى مەھسۇلاتلىرىنىڭ كىشىلىك ھوقۇق ۋە IHL دەپسەندىچىلىكىگە تۆھپە قوشۇشىنىڭ ئالدىنى ئېلىشنى تەۋسىيە قىلىڭ ھەمدە كىشىلىك ھوقۇق ياكى IHL دەپسەندىچىلىكىنى ئىلگىرى سۈرىدىغان ، ۋەدە بەرگەن ياكى تۆھپە قوشقان ئابونتلارنى ئەيىبلەش.

4. ئۇلارنىڭ eHRDD سىياسىتىدە ئىجابىي تەكلىپ-پىكىرلەر بىلەن ئالاقىلىشىڭ ، بولۇپمۇ IHL قوغداشقا مۇناسىۋەتلىك .

3-كۆرسەتمە : شىركەتلەر بىلەن قوراللىق توقۇنۇش ۋە كرىزىس ۋەزىيىتىدە باراۋەر ، ئادىل ۋە ئىزچىل مەشغۇلات ئېلىپ بېرىشنى تەشەببۇس قىلىپ ، پارىتەيۋىلىك كۆرۈنۈشتىن ساقلىنىش ياكى پارىتەيۋىلىك ئورنىنى قوللايدىغان دەپ قارىلىشنى تەشەببۇس قىلىش.

1. توقۇنۇش جەريانىدا ئۇچۇر-ئالاقە شىركەتلىرى بىلەن ئالاقە قىلغاندا ، ئاممىۋى تەشكىلاتلار ئىمكانقەدەر تەدبىر قوللىنىپ ، بىۋاسىتە ئۇرۇشقا قاتنىشىش ياكى پۇقرالارغا زىيان يەتكۈزۈشتىن ساقلىنىشنى تەۋسىيە قىلىشى كېرەك.

2. پۇقرالار جەمئىيىتى شىركەتلەرنىڭ كرىزىس ۋە زىددىيەتلەرگە قېلىپلاشقان ۋە ئىزچىل ئىنكاس قايتۇرۇشىنى ئۈمىد قىلىدۇ.

3. ئاممىۋى تەشكىلاتلار يەنە شىركەتنىڭ يېقىنقى رايونلاردىكى يېقىنقى توقۇنۇشلارغا ئادىل ۋە ئۈنۈملۈك ئىنكاس قايتۇرغانلىقىنى چۈشىنىشى ۋە مۇشۇنىڭغا ئوخشاش ھەرىكەتلەرنى تەشەببۇس قىلىشى كېرەك.

4-كۆرسەتمە: قوراللىق توقۇنۇش يۈز بەرگەن ۋاقىتلاردا **eHRDD** رامكىسى ئىچىدە يۈز بەرگەن ياكى يۈز بەرمىگەنلىكى بىلەن شۇغۇللىنىدىغان شىركەتلەر بىلەن ئەھمىيەتلىك ، بىۋاسىتە ۋە ماس قەدەمدە ئالاقىلىشىلايىسىز .

1. مەيلى قانداق مەزمۇن بولۇشىدىن قەتئىينەزەر ئۆزىڭىزنى داۋاملىق ئالاقىلىشىڭ.
2. دۇنيانىڭ ھەرقايسى جايلىرىدىكى توقۇنۇش رايونلىرىدا ھەرىكەت قىلىدىغان **ICRC** بىلەن ئالاقە ئورنىتىشنى ئىزدەڭ.
3. باشقا ئاممىۋى تەشكىلاتلار بىلەن ھەمكارلىق ئورنىتىپ ، كرىزىس مەزگىلىدە شىركەتلەر بىلەن ھەمكارلىشىڭ ۋە تەشەببۇسلىرىڭىزدا بىرلىككە كەلگەن ئالدىنقى سەپنى ئوتتۇرىغا قويۇڭ.
4. قاتنىشىش ئۈچۈن يېڭىلاش / تەلەپلەرنى نازارەت قىلىش ئۈچۈن مەخسۇس ئالاقە قانلىق قۇرۇشنى ئويلاڭ.
5. شەخسىي سۆھبەت ۋە ئاممىۋى تەشۋىقاتلارنى تەكپۇڭلاشتۇرۇشتا ئىستراتېگىيىلىك بولۇڭ .

ئۈچىنچى بۆلۈم: قوراللىق توقۇنۇش ياكى كرىزىستىن كېيىن

تونۇشتۇرۇش

1-كۆرسەتمە: شىركەت قوراللىق توقۇنۇش جەريانىدا ئاكتىپ بولغان سىياسەتلەرنى توختىتىشتىن ئىلگىرى ، ئۆتكۈنچى باسقۇچنى تەشەببۇس قىلىدۇ .

1. شىركەتلەر بىلەن ئارىلىشىپ ، توقۇنۇشتىن كېيىنكى سىياسەتلەرنىڭ شەكىللىنىشىگە ياردەم بېرىدۇ .

2-كۆرسەتمە: شىركەتلەرنىڭ داۋاملىق **eHRDD** ئېلىپ بېرىپ ، توقۇنۇش ۋە كرىزىسنىڭ پۈتكۈل ھايات مۇساپىسىدە كىشىلىك ھوقۇقنىڭ پاسسىپ تەسىرىنى بايقاش ، ئازايتىش ۋە ھەل قىلىشنى تەشەببۇس قىلىڭ .

3-كۆرسەتمە: ئەدلىيە جاۋابكارلىق مېخانىزمى بىلەن ھەمكارلىققا ئىلھام بېرىش ، بولمىسا ئۆتكۈنچى ئەدلىيە تەشەببۇسنى قوللاش ۋە قوراللىق توقۇنۇشنىڭ قايتا يۈز بېرىشىدىن ساقلىنىش ئۈچۈن لايىھەلەنگەن .

4-كۆرسەتمە: كرىزىس مەزگىلىدە قوللانغان تەدبىرلەرنىڭ ئۈنۈمى ۋە توقۇنۇشنى ئازايتىش سىياسىتى ۋە مەشغۇلاتلىرىنى قانداق قوللاپ ، قايتا قوزغىلىشنىڭ ئالدىنى ئېلىش .